

# Les OMEDITs

## la double vision du et de l'interne en

**Quels sont les rôles du pharmacien au sein de l'OMEDIT ? Ceux de l'interne en pharmacie ? Ce dossier vous propose une immersion dans le monde des OMEDITs, à travers une double vision. La vision de pharmaciens travaillant au sein de l'un d'entre eux, puis celle d'une interne en pharmacie ayant eu l'opportunité d'un stage dans une de ces structures.**

Bonne lecture !



**OMEDIT Rhône-Alpes**  
Observatoire des Médicaments,  
des Dispositifs Médicaux  
et des Innovations Thérapeutiques

### Au cœur de l'OMEDIT Rhône-alpes

*Laure Gille-Afchain et Catherine Stamm sont pharmaciens au sein de l'OMEDIT Rhône-Alpes. Elles ont accepté de répondre à nos questions sur la création, le fonctionnement et le quotidien de leur OMEDIT.*

#### Description du fonctionnement de l'OMEDIT Rhône-Alpes

Mis en place auprès des Agences Régionales de l'Hospitalisation par le décret du 24 août 2005 relatif au contenu et au bon usage, les Observatoires des Dispositifs Médicaux et des Innovations Thérapeutiques (OMEDIT) s'attachent à promouvoir le bon usage des produits de santé. Leurs missions s'articulent autour de 2 axes ; d'une part l'observation, le suivi et l'analyse des pratiques de prescription dans les établissements de santé et d'autre part une mission d'expertise et d'appui auprès des établissements et des autorités de tutelle.

L'OMEDIT Rhône-Alpes a été créé en décembre 2005 : initialement inter-érogional (régions Rhône-Alpes et Auvergne), il est désormais exclusivement dédié au périmètre de la région Rhône-Alpes. Le fonctionnement de notre OMEDIT s'appuie sur une cellule de coordination estiment composée de 2 pharmaciens praticiens hospitaliers coordonnée

Compte tenu du mode de financement des OMEDITs sur des crédits MIG (Missions d'Intérêt Général), tous les professionnels de santé exerçant au sein des observatoires sont attachés à un établissement de santé et ce, quelle que soit l'organisation retenue en région.

A l'origine, le champ d'actions des OMEDITs se limitait aux établissements de santé Médecine - Chirurgie - Obstétrique (MCO). La création des Agences Régionales de Santé (ARS) en avril 2010 a fortement impacté le fonctionnement des OMEDITs. Leur champ d'intervention s'est considérablement élargi avec une ouverture à tous les établissements sanitaires, médico-sociaux et aux soins de ville. Les modifications d'organisation doivent permettre, pour les dossiers identifiés, de faire le lien entre la ville et l'hôpital et d'initier une réflexion globale sur le bon usage. Au-delà de cette extension du périmètre d'actions, la loi HPST a aussi permis une réelle reconnaissance des OMEDITs comme structures régionales d'appui. Cependant, les OMEDITs sont toujours en attente d'un décret qui viendrait préciser leurs nouvelles missions. La visibilité sur le long terme reste évasive : il conviendrait donc d'être prudent sur la pérennité du fonctionnement des OMEDITs.

#### Une activité professionnelle variée et enrichissante...

Et le pharmacien au sein d'une équipe OMEDIT, c'est à la fois :

- un exercice professionnel axé sur une vision érogionale (participation à la politique érogionale du Médicament et des Dispositifs Médicaux aux côtés de l'ARS par exemple),
- une contribution à l'amélioration des pratiques,
- à l'interface entre les ARS, l'Assurance Maladie et les établissements de santé et dans le cadre d'échanges permanents avec les professionnels de la région.

Dans ce contexte, plusieurs OMEDITs ont fait le choix d'accueillir en stage des internes en Pharmacie. Ce n'est pas l'instant pas le cas en région Rhône-Alpes.

...Mais aussi parfois des « difficultés / obligations » qui constituent le lien avec des organisations telles que les pharmaciens et administratifs (services ministériels, agences) constitue également un challenge et oblige à trouver rapidement des solutions opérationnelles à des décisions parfois complexes ou inconfortables.

#### Quel est le profil pour être pharmacien au sein d'une équipe OMEDIT ?

Le cursus qui conduit aux fonctions de Pharmacien Hospitalier est un pré-requis : interne natif qualifiant (DES de Pharmacie Hospitalière, option Pharmacie Hospitalière et Pratique Recherche ou Pharmacie Industrielle et Biomedicale) ; il se idéaliserait de fonctions d'assistant spécialiste et toujours complété par une expérience hospitalière effective permettant d'acquiescer des compétences reconnues. Arrivant souvent au stade de maturité professionnelle, l'opportunité d'intégrer une équipe OMEDIT est toutefois à évaluer (25 OMEDITs existants à ce jour) et fonctionnant avec des équipes expérimentées.

L'exercice quotidien au sein d'un OMEDIT nécessite les qualités suivantes :

- Compétences d'analyse et de synthèse,
- Aptitude à la gestion de projets,
- Capacité d'animation de réunions,
- Adaptabilité permanente aux situations,
- Réactivité,
- Qualités relationnelles,
- Equilibre et rigueur et souplesse.

L. GA., C.S.  
Propos recueillis par M.O.

# de l'intérieur : pharmacien hospitalier pharmacie

## Interne à l'OMEDIT, une belle expérience !

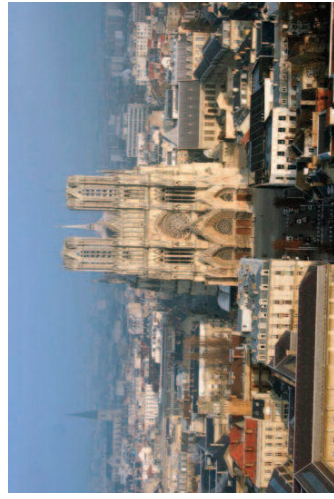
*Interne en DES de Pharmacie de la promotion 2010, Sophie Patin a débuté ses semestres d'internat à la PUJ du CHU de Reims dans le cadre des stages par domaines. Après avoir validé trois semestres dans trois des quatre domaines requis pour le DES, elle a fait le choix d'aller « voir ailleurs ». Voici son expérience au sein de l'OMEDIT de Champagne-Ardenne.*



véritable défi ! Mais à seulement deux semaines, c'est aussi l'occasion de pouvoir « toucher à tout » et donc de travailler sur la majorité des missions incombant à ces observateurs. Ces missions sont :

- Une fonction d'appui et d'accompagnement des professionnels de santé et des établissements de santé et médicaux sociaux. Cela passe notamment par le suivi et l'analyse des pratiques de prescription, des dépenses des produits de santé et par des actions de sensibilisation, de formation...
- Une fonction d'expertise et d'appui auprès des ARS, dans le cadre des contractualisations relatives aux produits de santé (Contrats de Bon Usage (CBU), Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM), Contrats d'Amélioration de la Qualité et de l'Organisation des Soins (CAQOS), ...).

C U, CPOM, CAQOS, que de termes complexes... mais en pratique, à quoi se résument mes journées loin de mes collègues de la PUJ ? De façon plus concrète, j'ai accompagné le pharmacien dans l'ensemble de ses missions et j'ai réalisé en parallèle quelques travaux de fond. La première mission qui m'a été confiée était la mise en place d'une évaluation régionale en collaboration avec les acteurs de terrain sur l'utilisation des stents actifs, afin de promouvoir leur bon usage. J'ai ensuite réalisé un état des lieux comparatif de l'évolution de la prise en charge des cancers et de l'évolution Champagne-Ardenne et les données nationales (évaluation de l'activité des établissements, évolution des dépenses en anticancer, eux d'une part à l'hôpital et facturés en sus des GHS et d'autre part disponibles en officine de ville).



## Comment as-tu intercalé ce poste à l'OMEDIT dans ton parcours ? Sur combien de temps ?

Ayant été au contact du coo'donnateur de l'OMEDIT de la région durant mon deuxième semestre, je décide d'enrichir mon expérience et de réaliser mon quatrième semestre à l'OMEDIT. Ce stage est, dans ma région, considéré comme « hors-domaine », mais peu importe, je n'ai pas l'impression de gâcher une quelconque compétence « hors-domaine » trop tôt, et l'opportunité ne se présente qu'une fois. Je n'hésite pas, il se agit bien de temps de « venir » vers le monde de la PUJ par la suite de mon internat.

Je réalise ainsi mon quatrième semestre à l'OMEDIT de Champagne-Ardenne. Cet OMEDIT est attaché à la Direction de l'Offre de Soins de l'ARS de Champagne-Ardenne (contrairement à d'autres régions où l'OMEDIT peut être attaché à un CHU). À la fin de ce semestre, je veux aller plus loin et approfondir les travaux en cours. Je décide donc de poursuivre l'aventure et de réaliser également mon cinquième semestre sur ce poste.

## Parles-nous des rôles que tu as pu jouer au sein de cet OMEDIT...

L'OMEDIT de Champagne-Ardenne est une petite structure : un seul pharmacien à 0,8 ETP qui est donc coo'donnateur de l'observatoire (0,2 ETP « restant sur le CHU de Reims). Comme on peut s'en douter, la gestion de l'OMEDIT avec un unique pharmacien et un interne n'est pas évidente : élève du

Je travaille en ce moment sur la vaste problématique de la prise en charge médicamenteuse en EHPAD... tout un programme ! S'ajoute à cela quelques missions annuelles, comme l'analyse des appels d'offres d'établissements ayant signé un C.U (réalisé en un temps record, avec quelques semaines de travail à la clé...).

Et entre dans l'OMEDIT, c'est donc travailler sur diverses dimensions et l'assurance de ne pas s'ennuyer !

## Qu'en as-tu retiré comme expériences ?

Une première difficulté de ce travail est directement liée à l'absence ou au peu de routine au regard de mes précédents expériences en PUJ. Il faut ainsi trouver son rythme, sa place. Il est indispensable de savoir s'organiser, et c'est avec du recul que ces quelques difficultés surmontées se sont avérées plus qu'enrichissantes.

De plus, l'ARS de ma région ne se situant pas dans la même ville que le CHU, j'ai pu du contact quotidien avec mes collègues...

Mais au final, ces petites difficultés se transforment au cours du temps en points positifs et s'intègrent parfaitement dans l'enrichissement que m'ont apporté ces deux stages à l'OMEDIT. On apprend au fur et à mesure à s'adapter à une organisation et à des profils de professionnels diversifiés. On peut travailler sur de nombreuses thématiques d'intérêt et enrichir ses connaissances.

En travaillant au sein de l'ARS, on apprend également à connaître l'organisation de cette structure, avec laquelle nous sommes nécessairement en contact à l'avenir ; en tant que futur pharmacien hospitalier, cette expérience ne peut qu'être bénéfique. Cette vision complémentaire du système de santé me permet d'aborder mes futures missions avec une vision plus large.

## As-tu des perspectives dans cette voie ?

Le rôle de coo'donnateur d'OMEDIT est sans hésitation un poste très enrichissant, bien que je ne me prédestine pas à y rester dans cette voie. Je compte plutôt « élargir » de ces deux semestres une expérience professionnelle que je compte bien mettre à profit dans mes futures missions de pharmacien hospitalier. Et pour le moment, j'y fais au moins ma thèse...

Je n'ai absolument aucun regret sur le choix que j'ai fait, il s'agit d'une expérience professionnelle éminemment complémentaire de l'exercice en PUJ. Alors n'hésitez plus, foncez !!

S.P.  
Propos recueillis par F.S.

